

1. Arka Plan

Göç İdaresi Genel Müdürlüğü verilerine göre Türkiye, 4 milyondan fazla mülteciye ev sahipliği yaparak dünya genelinde en fazla mülteciye ev sahipliği yapan ülke konumuna gelmiştir. Bu önemli sayı göz önüne alındığında, mülteci istihdamı Türkiye için önemli bir endişe kaynağı haline gelmiş ve mültecilerin istihdam sorunlarının ele alınması için çeşitli önlemlerin alınması gerekmektedir.

Krizin uzun süreli olması nedeniyle ILO Türkiye, insana yakışır iş ve sosyal adalet için elverişli ortamı güçlendirmek amacıyla dayanıklılık temelli bir kalkınma yaklaşımı benimsemiş ve Türkiye'deki mülteci krizine yanıt olarak kapsamlı, bütüncül ve entegre bir beş yıllık Destek Programı geliştirmiştir. Program, insana yakışır iş fırsatları yaratarak, kapsayıcı sosyo-ekonomik büyümeyi teşvik ederek ve yönetim sistemlerini ve yapılarını güçlendirerek işgücü piyasasını ve iş geliştirme ortamını geliştirmeyi amaçlamaktadır.

ILO Mülteci Müdahale Programı kapsamındaki kalkınma işbirliği projelerinden biri olan "İnsana Yakışır İş Fırsatları ile Dayanıklılık ve Sosyal Uyumun Desteklenmesi" projesi, insana yakışır iş ve sürdürülebilir geçim fırsatlarına erişimi teşvik ederek Türkiye'deki mültecilerin ve ev sahibi toplulukların dayanıklılığını ve sosyal uyumunu artırmayı amaçlamaktadır. ABD Dışişleri Bakanlığı Nüfus, Mülteciler ve Göç Bürosu (USPRM) tarafından finansal olarak desteklenen proje, 01.04.2022 - 31.11.2024 tarihleri arasında Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Adana, Gaziantep, Şanlıurfa, Mersin, Konya, Hatay, Kahramanmaraş, Eskişehir, Denizli, Manisa ve Kilis illerinde uygulanmaktadır.

Projenin genel amacı, insana yakışır iş ilkeleriyle desteklenen insana yakışır işlere ve kapsayıcı ekonomik büyümeye erişimi teşvik ederek Türkiye'deki mültecilerin ve ev sahibi toplulukların dayanıklılığını ve sosyal uyumunu artırmaktır. Projenin ana hedefleri şunlardır:

- Mülteciler ve ev sahibi topluluk üyeleri, istihdam edilebilirlik ve istihdam hizmetlerinin iyileştirilmesi ve sosyal uyumun artırılması yoluyla işgücü piyasasına daha iyi erişebilir ve istihdamda kalabilir.
- Mültecilere ve ev sahibi topluluklara, sürdürülebilir gelir yaratma ve iş oluşturma yoluyla daha fazla ve daha iyi gelir fırsatları sağlanmıştır.
- Mültecilerin ve ev sahibi toplulukların çalışma koşulları, işgücü piyasası yönetimi ve uygulamasının iyileştirilmesi yoluyla iyileştirilmiştir.

Bu hedefler doğrultusunda Proje, aşağıdakilerden oluşan bir "İşletme Destek Programı (ESP)" öngörmektedir:

- İş/girişimciliğin geliştirilmesi ve istihdam yaratılmasını kolaylaştırmak için hibe şeklinde mali destek sağlanması.
- Program kapsamındaki işletmelerin özel ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmış özel bilgilendirme oturumları aracılığıyla yardım sunmak.

Programın uygulanması için YTÜ Yıldız Teknopark, ILO Türkiye Ofisi'ne uygulama desteği sağlayacaktır.

2. Hibe Programının Amaçları

İşletme Destek Programı kapsamındaki Hibe Programı, potansiyel ve mevcut küçük girişimcileri uygulanabilir işletmeler kurmaları için güçlendirmeyi, mevcut işletmelerin yaşayabilirliğini ve karlılığını artırmayı ve bu süreçte kaliteli istihdam fırsatları yaratmayı amaçlamaktadır. Mikro hibeler sağlayarak, finansmana erişim de dahil olmak üzere yeni iş geliştirme ile ilgili maliyetleri ve idari engelleri hafifletmek amaçlanmaktadır. Ayrıca, sosyal uyumu ve entegrasyonu daha da güçlendirmek

için Suriyeli mülteciler ve ev sahibi topluluklar arasında ortak girişimleri teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

3. Scope of the Grants and Programme

Bu program, iş geliştirme hizmetleri ve mali yardım sağlanması yoluyla büyüme ve gelişmelerini teşvik etmeye özel bir vurgu yaparak, kayıtlı mevcut küçük işletmelere destek sağlamayı amaçlamaktadır.

Hibe Programının toplam bütçesi 1.950.000,00 TL'dir.

İstanbul, Gaziantep, Şanlıurfa, Adana, Mersin, Kahramanmaraş ve Hatay illerinde seçilmiş ve nitelikli toplam 15 işletme 130.000,00 TL'ye kadar mali destek alma fırsatına sahip olacak. Hibe programı için eş finansman şartı aranmayacaktır.

Mali desteğe ek olarak, işletmelerin yararına bilgilendirme oturumları düzenlenecektir. Bu oturumlar, işletmelerin büyümesi ve başarısı ile ilgili bir dizi konuyu kapsayacaktır.

Konular arasında işletmelere yönelik ILO programları, hibe başvurusu ve dokümantasyonu, iş planlaması ve pazar analizi, inovasyon, finansmana/yatırıma erişim, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik, işyerinde İSG uygulamaları yer alacaktır.

Mali destek alacak işletmelerin seçimi, uygunluk kriterlerine ve desteğin büyüme istihdam yaratma ve etki potansiyeli en yüksek olan işletmeleri hedeflemesini sağlamak için kapsamlı bir değerlendirme sürecine dayanacaktır.

4. Ne tür iş modelleri desteklenecektir?

- Yaşayabilir, uygulanabilir, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir işletmeler için güçlü potansiyele sahip iş modelleri,
- Daha yenilikçi, teknoloji yoğun ve büyüme potansiyeli olan, iş yaratan ve hem mülteciler hem de ev sahibi topluluk üyeleri için insana yakışır iş ve gelir fırsatlarına katkıda bulunan iş modelleri,
- Sosyo-ekonomik sorunlara yönelik çözümlere odaklanan iş modelleri, özellikle de BT çözümlerinin oluşturulmasını veya benimsenmesini ve bu çözümleri uygulayacak personelin eğitilmesini içeren iş modelleri.
- Ayrıca dijital dönüşümü vurgulayan ve uzaktan çalışma ve dijital pazarlama gibi yeni iş yapış şekillerini benimseyen modeller
- Genç ve kadın girişimciler tarafından başlatılan iş modellerinin yanı sıra finansal katılımı, sosyal uyumu ve dayanışmayı teşvik etmek amacıyla Türk ve GKSS ortaklar arasında ortak girişimleri teşvik eden modeller.
- İş modelinin yanı sıra girişimcinin deneyimi, yönetim becerisi, Karar verme sürecinde sunum becerileri de dikkate alınacaktır.

Karar verme sürecinde iş modelinin yanı sıra girişimcinin deneyimi, yönetim becerileri ve sunum becerileri de dikkate alınacaktır.

5. Başvuru Sahiplerinin Uygunluğu

- Hibe programına, Türk Vatandaşlarının (T.C Vatandaşı) ve/veya Geçici Koruma Altındaki Suriyeli Sığınmacıların (GKSS) ortağı olduğu Mikro KOBİ'ler başvuru yapabilmektedir.
- Başvuru sahiplerinin şirket yetkilisi olması gerekmektedir.
- Başvuru sahiplerinin başvuru tarihinde 18 yaşını doldurmuş olmalıdır.
- Başvuran Mikro KOBİ'ler başvuru tarihinde hedef ilde 0-5 yıl arasında resmi olarak kayıtlı olmalıdır.
- Adayların iş modellerinde önerilen iş fikri ile ilgili deneyim, beceri ve motivasyona sahip olmaları beklenmektedir.
- İnsan sağlığına ve çevre refahına zararlı olarak kabul edilen ürün veya hizmetleri sunmayı amaçlayan iş modelleri uygun değildir.

- Kadın girişimciler, genç girişimciler ve istihdam yaratan girişimlere değerlendirmelerde pozitif ayrımcılık yapılacaktır.

6. Eligibility of Actions and Costs

Başvuru sahipleri, yasal gerekliliklere uyabilecek kayıtlı işletmelerin kurulmasını sağlamalıdır. Bu gerekliliklere uygun eylemler ve bütçe iş modellerine dahil edilmelidir. İş planlarında öngörülen veya uygulama sırasında ortaya çıkan uygun teknik harcamalar aşağıdaki listeye uygun olmalıdır.

Uygun Uyum Giderleri	Uygun Teknik / Operasyonel Giderler
Muhasebeci ve mali müşavir ücretleri	Kamu hizmetleri (elektrik, su, gaz, internet)
Sosyal güvenlik primleri	Makine, ekipman ve aletler
Patent hizmetleri	Bilgisayarlar ve yazılımlar
İş güvenliği ve sağlığı önlemleri	Pazarlama ve tanıtım
	Personel maliyetleri
	Ulaşım
	Hammaddeler
	İş/teknik danışmanlık ve eğitim hizmetleri
	Ürün tasarımı

7. How To Apply ?

Aşağıdaki belgelerin doldurulması/sisteme yüklenmesi istenecektir:

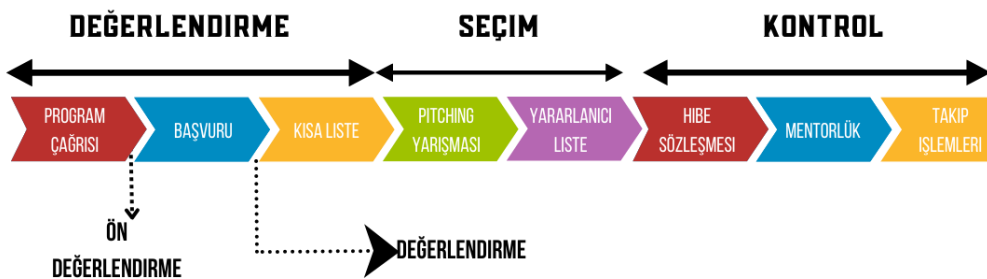
Çevrimiçi Başvuru Formu doldurulurken istenecek belgeler:

- Vergi Levhası,
- T.C. Kimlik Numarası (T.C. Vatandaşları için),
- GKSS belgesi (Geçici Koruma Altındaki Suriyeli Sığınmacılar için),
- Başvuru sahibinin tesislerinden fotoğraflar,

ILO Türkiye Ofisi, İşletme Destek Programını uygulamak için **YTU Yıldız Teknopark** ile işbirliği yapıyor. Hibe programı **ILO Türkiye Ofisi** tarafından yönetilecekken, **YTU Yıldız Teknopark**, yararlanıcı seçimi süreçlerine yardımcı olacak, değerlendirme komitelerinin kurulmasını kolaylaştıracak ve hibe alanlara idari takip desteği sağlayacak.

Başvurular ve sunumlar Türkçe ve İngilizce dillerinde yapılacaktır.

8. Application and Selection Processes



Başvuru ve seçim aşağıdaki adımları içerecektir:

A.Program Çağrısı : Program için bir çağrı çevrimiçi bir platform üzerinden başlatılacaktır. Platforma esp.yildizitto.com den erişilebilecektir.

B.Ön Değerlendirme-Uygunluk Kontrolü: Alınan başvurular, belirlenen kurallara uygunluğun

doğrulanması için proje ekibi tarafından bir ön değerlendirmeye tabi tutulacaktır. Başvuru sahipleri, bu aşamada Uygunluk Kontrol Listesi Testini (Ek 2) kullanarak eksiklikleri giderme ve gerekli revizyonları yapma fırsatına sahip olacaktır.

C.Nihai Başvuru: Ön değerlendirmenin ardından nihai başvuru sahipleri belirlenecektir.

D.Kısa liste: Başvurular, Puanlama Tablosunda (Ek 1) belirtildiği ve ILO tarafından onaylandığı Şekilde en az üç kişiden oluşan bir komite tarafından değerlendirilecektir. Değerlendirme Komitesi ILO temsilcilerinden, YTÜ Yıldız Teknopark yetkililerinden ve sektörde deneyimli bağımsız değerlendiricilerden oluşacaktır. Başvuruların değerlendirilmesinden önce, Değerlendirme Komitesinin her bir üyesinin Çıkar Çatışması, Gizlilik Sözleşmesi imzalaması gerekecektir. Değerlendirme komitesi tarafından yapılan değerlendirmenin ardından, genel listeden 30 başvuru seçilecektir.

E.Pitching Yarışması: Kısa listeye kalan 30 başvuru sahibi için çevrimiçi bir sunum etkinliği düzenlenecektir. Değerlendirme komitesi, 15 girişimciyi (10 GKSS ve 5 Türk oluşan) değerlendirecek ve yararlanıcı olarak seçecektir.


F.Ödül Kararı: Kesinleşen ve 130.000 TL'ye kadar mali destek alma fırsatına sahip olacak yararlanıcıların listesi duyurulacaktır.

G. Hibe Sözleşmesi: Nihai bütçe formu ve iş modeli başvuru formu gibi gerekli belgeleri içeren ILO'nun standart hibe sözleşmesi Őablonları kullanılarak hibe alanlarla bir hibe sözleşmesi imzalanacaktır.

H.Mentorluk: Her bir nihai yararlanıcı, Hibe Programı boyunca takip eden teknik destekten yararlanacaktır. Her bir işletme, harcama planlarının hazırlanması, gerekli uygunlukların sağlanması ve ihtiyaç duyulan diğer yardımların alınması için en az 4 saat destek alacaktır. Bu oturumlar, sahada deneyimli mentorlar tarafından kolaylaştırılacaktır. Her toplantıda işletmeye görevler verilecek ve bu görevler daha sonraki oturumlarda gözden geçirilecektir. Mentorluk toplantılarının raporları ve gözetimi platform üzerinden yönetilecektir.

İ.Takip Süreci : Hibe sözleşmesi tamamlandıktan sonra proje sahiplerinin aldıkları hibenin kullanımına ilişkin geri bildirim ve faturalama prosedürleri takip edilecektir.

9. Zaman Çizelgesi

	Program Çağırısı	Başvuru	Kısa Liste	Pitching Sunumları	Yararlanıcı Liste	Mentor Desteği	Takip İşlemleri
	OCAK 24	OCAK '24	ŐUBAT '24	ŐUBAT '24	ŐUBAT '24	ŐUBAT '24 MART '24	MART '24

10. Ödemeler

YTÜ Yıldız Teknopark, hibe sözleşmesinin imzalanmasının ardından hibenin %25'i nihai faydalanıcının kurumsal hesabına aktarılacaktır.

Kalan tutar, nihai faydalanıcı tarafından yapılan harcamalara ilişkin raporları ve destekleyici belgeleri (fatura, dekont vb) sunulması ve gerekli kontrollerin tamamlanması üzerine kurumsal hesaba aktarılacaktır.

Sözleşmede belirtilen hibe maksimum tutarı temsil eder ve fiili ödemeler, nihai faydalanıcının sunduğu rapor ve belgelerden sonra doğrulanana uygun maliyetlere dayalı olacaktır.

31 Mart 2024'e kadar tamamlanmayan satın alma işlemleri destek kapsamı dışındadır.

Yapılan ön ödemenin sözleşme süresi içerisinde kullanılmaması durumunda, nihai faydalanıcı harcanmayan bakiyeyi **YTÜ Yıldız Teknopark**'a iade edilmesinden sorumludur.

11. Nihai Faydalanıcının Sorumlulukları

- Nihai faydalanıcı, Değerlendirme Komitesi tarafından onaylanan iş modelinde tanımlandığı şekilde ve hibe sözleşmesinde belirtilen şartlara uygun olarak fonları kullanmayı taahhüt eder.
- Nihai ödemenin geri ödeme esasına göre aktarılacağı göz önünde bulundurularak nihai faydalanıcı, hibe faaliyetini iş modelinde taahhüt edildiği şekilde uygulamak için gerekli fonları sağlamayı taahhüt eder.
- Nihai faydalanıcı, hibe faaliyetlerinin uygulanması sırasında YTÜ Yıldız Teknopark tarafından görevlendirilen danışmanlar / hizmet sağlayıcılar ile işbirliği yapmayı taahhüt eder.
- Hibe alan, hibenin doğru ve düzenli kayıtlarını tutmayı ve bunları YTÜ Yıldız Teknopark veya YTÜ Yıldız Teknopark tarafından denetim veya doğrulama amacıyla belirlenen üçüncü taraflar için erişilebilir kılmayı taahhüt eder.